

руководящим кадрам и работникам организации» суд считает заявленные требования подлежащим удовлетворению частично.

Руководствуясь ст.ст.302-304, 306 ГК, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Б — удовлетворить частично.

Изменить формулировку причины увольнения Б из открытого акционерного общества «Р 26 апреля 2019 года с п.4 ст.42 Трудового кодекса на ч.1 ст.260 Трудового кодекса «в связи с расторжением трудового договора по инициативе руководителя организации».

Взыскать с открытого акционерного общества «Р » в пользу Б денежную компенсацию морального вреда в сумме 100 рублей, средний заработок за время вынужденного прогула за период с 27 апреля 2019 года по 4 июля 2019 года в сумме 3812,48 рублей, расходы по оплате услуг представителя в сумме , рубля.

В остальной части исковых требований отказать.

Взыскать с открытого акционерного общества «Р » в доход государства государственную пошлину в сумме 267,12 рублей.

Решение может быть обжаловано или опротестовано в областной суд в пятнадцатидневный срок со дня вынесения решения или вручения лицу, имеющему право на апелляционное обжалование (опротестование), по его требованию решения с мотивировочной частью, через суд района.

Судья

(подпись)

I



Верно  
Судья суда

района



И